

ALLEGATO 1 - REGOLAMENTO SULLA FORMAZIONE CONTINUA

A - ORDINAMENTO PROFESSIONALE E CODICE DEONTOLOGICO

A.1 Ordinamento professionale

- A.1.01 Gli organi e le istituzioni previste dall'Ordinamento Professionale
- A.1.02 Accesso all'esercizio della professione
- A.1.03 La regolamentazione del praticantato
- A.1.04 Le società tra professionisti
- A.1.05 Le norme a tutela della professione
- A.1.06 La responsabilità disciplinare del Consulente del Lavoro

A.2 Codice deontologico

- A.2.01 Norme deontologiche, valenza giuridica dei codici deontologici
- A.2.02 Doveri generali
- A.2.03 Rapporti esterni con colleghi, praticanti, clienti enti ed istituzioni ed altri soggetti
- A.2.04 Rapporti interni con collaboratori, praticanti e dipendenti
- A.2.05 Esercizio della professione
- A.2.06 Potestà disciplinare

A.3 Compensi

- A.3.01 Il Mandato professionale
- A.3.02 Compensi delle prestazioni professionali
- A.3.03 Onorari per i Consulenti Tecnici del Giudice
- A.3.04 Compensi dei sindaci e dei revisori legali

A.4 L'ENPACL

- A.4.01 Ordinamento dell'Ente Nazionale di Previdenza ed Assistenza dei Consulenti del Lavoro
- A.4.02 Condizioni per l'iscrizione e status dell'associato
- A.4.03 La contribuzione soggettiva ed integrativa
- A.4.04 Le prestazioni previdenziali della Cassa
- A.4.05 Le prestazioni di assistenza e di solidarietà della Cassa

A.5 Le attribuzioni della Fondazione Consulenti per il lavoro

- A.6.01 Statuto e regolamento
- A.6.02 Il ruolo del delegato
- A.6.03 Gestione e requisiti della sede autorizzata ed accreditata

B - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLO STUDIO PROFESSIONALE

B.1 Il sistema informatico

- B.1.01 I sistemi informativi per la gestione dello studio
- B.1.02 Essere online e muoversi online
- B.1.03 La gestione e la trasmissione di atti e documenti
- B.1.04 La tutela della Privacy e il trattamento dei dati negli studi professionali

B.2 L'organizzazione dello studio professionale

- B.2.01 Le risorse umane
- B.2.02 Le deleghe ai collaboratori
- B.2.03 L'assetto organizzativo dello studio professionale
- B.2.04 Il posizionamento dello studio nel mercato del lavoro
- B.2.05 La formazione continua

B.3 Gestione, Marketing e comunicazione dello studio professionale

- B.3.01 Il controllo di gestione per migliorare attività e risultati dello studio professionale
- B.3.02 La pianificazione strategica dello studio
- B.3.03 Il Marketing dello studio professionale
- B.3.04 Il professionista e l'intangibilità della prestazione professionale
- B.3.05 L'immagine, leva strategica dello studio professionale
- B.3.06 Intelligenza artificiale utilizzo degli strumenti nello studio professionale

B.4 Normativa antiriciclaggio

- B.4.01 Principi generali: i reati di riciclaggio, reimpiego e auto-riciclaggio
- B.4.02 Gli obblighi antiriciclaggio dei professionisti ed il sistema sanzionatorio
- B.4.03 Le procedure antiriciclaggio negli studi professionali

C – DIRITTO DEL LAVORO

C.1 Diritto del lavoro

- C.1.01 Le fonti del diritto del lavoro e della previdenza sociale
- C.1.02 Il diritto del lavoro
- C.1.03 La prassi amministrativa
- C.1.04 Il lavoro subordinato
- C.1.05 Il lavoro autonomo
- C.1.06 La para-subordinazione
- C.1.07 Le collaborazioni coordinate e continuative
- C.1.08 Il lavoro associato

- C.1.09 Il lavoro accessorio
- C.1.10 Il sindacato nell'ordinamento italiano
- C.1.11 La libertà sindacale
- C.1.12 Lo statuto dei lavoratori
- C.1.13 La rappresentanza dei lavoratori a livello aziendale (RSA e RSU)
- C.1.14 I sistemi di relazioni industriali nel panorama nazionale ed europeo
- C.1.15 La negoziazione sindacale
- C.1.16 I contratti di prossimità
- C.1.17 La contrattazione di secondo livello ed i vantaggi fiscali e previdenziali
- C.1.18 Come redigere un contratto collettivo
- C.1.19 La partecipazione attiva dei lavoratori ed i sistemi di co-gestione
- C.1.20 Il contratto collettivo di lavoro
- C.1.21 Le nuove regole della contrattazione collettiva
- C.1.22 Lo sciopero
- C.1.23 La serrata

C.2 Il contratto di lavoro subordinato

- C.2.01 La contrattualità del rapporto di lavoro subordinato
- C.2.02 La capacità dei soggetti contraenti
- C.2.03 I requisiti dei contratti di lavoro. La volontà, la forma, la causa e l'oggetto
- C.2.04 La clausola contrattuale relativa al periodo di prova
- C.2.05 Il contratto a tempo indeterminato ed il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti
- C.2.06 Le tipologie contrattuali speciali
- C.2.07 L'invalidità del contratto e la tutela delle prestazioni di fatto
- C.2.08 La certificazione del contratto di lavoro
- C.2.09 Il lavoro a tempo determinato

C.3 Le assunzioni agevolate

- C.3.01 Le agevolazioni per l'assunzione dei lavoratori e il Repertorio nazionale degli incentivi
- C.3.02 I criteri generali per la fruizione degli incentivi
- C.3.03 Le agevolazioni per l'assunzione di particolari categorie di lavoratori
- C.3.04 Misure per garantire l'inserimento o il reinserimento dei lavoratori svantaggiati

C.4 La prestazione di lavoro

- C.4.01 La determinazione della posizione del lavoratore nell'organizzazione aziendale
- C.4.02 Le mansioni
- C.4.03 Le qualifiche
- C.4.04 L'inquadramento unico

C.4.05 Il trasferimento del lavoratore

C.4.06 L'obbligazione principale e gli obblighi integrativi del lavoratore

C.4.07 I diritti del lavoratore

C.5 La tutela del lavoro minorile e delle genitorialità

C.5.01 La tutela delle condizioni di lavoro dei minori

C.5.02 La tutela della genitorialità di lavoratori dipendenti, parasubordinati ed autonomi

C.6 La parità di genere e tutela contro le discriminazioni

C.6.01 La parità di genere e le pari opportunità nel rapporto di lavoro

C.6.02 Il divieto di discriminazioni per motivi di razza, religione, convinzioni personali, orientamento sessuale, origine etnica, handicap ed età

C. 6.03 Le pari opportunità generazionali

C. 6.04 Le pari opportunità territoriali

C.6.05 Codice delle pari opportunità, rapporti biennali, certificazione di genere e prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022

C.7 Poteri ed obblighi del datore di lavoro

C.7.01 Il potere direttivo

C.7.02 Il potere disciplinare

C.7.03 Il potere di vigilanza e di controllo

C.7.04 Il divieto di controllo a distanza

C.7.05 Gli obblighi del datore di lavoro

C.8 Il trattamento economico del lavoratore

C.8.01 L'obbligazione retributiva e suo adempimento

C.8.02 La struttura ed elementi della retribuzione

C.8.03 I sistemi di retribuzione

C.8.04 La retribuzione imponibile ai fini previdenziali

C.9 Luogo ed orario di lavoro

C.9.01 Il luogo della prestazione lavorativa

C.9.02 La disciplina dell'orario di lavoro

C.9.03 Criteri di organizzazione dell'orario di lavoro

C.9.04 Il lavoro straordinario

C.9.05 Ferie, festività, permessi e congedi

C.9.06 I congedi per eventi particolari, per disabilità, per la formazione e per le donne vittime di violenza di genere

C.9.07 La disciplina normativa dell'assenza per malattia del lavoratore subordinato e parasubordinato

C.10 I rapporti di lavoro a contenuto formativo

C.10.01 L'apprendistato

C.11 Rapporti di lavoro ad orario ridotto o modulato ed a prestazioni flessibili

C.11.01 Il lavoro a tempo parziale

C.11.02 Il lavoro intermittente

C.12 Rapporti di lavoro derivanti da esternalizzazione

C.12.01 Il rapporto di lavoro derivante da somministrazione

C.12.02 Il lavoro a domicilio

C.12.03 Il distacco del lavoratore

C.12.04 Il lavoro agile, il telelavoro

C.12.05 Disposizioni a tutela dei lavoratori dipendenti dell'appaltatore

C.13 Rapporti speciali in base all'attività svolta

C.13.01 Il lavoro domestico

C.13.02 Il lavoro familiare e l'impresa familiare

C.13.03 Il lavoro dei portieri

C.13.04 Il lavoro nello sport e nello spettacolo

C.13.05 Il lavoro giornalistico

C.13.06 il lavoro in agricoltura

C.13.07 il lavoro in cooperativa

C.14 La cessazione del rapporto di lavoro

C.14.01 Le cause di estinzione del rapporto di lavoro

C.14.02 La disciplina delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali

C.14.03 I requisiti sostanziali e formali del licenziamento

C.14.04 I presupposti di legittimità del licenziamento

C.14.05 I divieti di licenziamento

C.14.06 Il licenziamento discriminatorio

C.14.07 L'illegittimità del licenziamento e le conseguenze sanzionatorie

C.14.08 L'impugnazione, l'offerta conciliativa e la revoca del licenziamento

C.14.09 Il regime sanzionatorio dei licenziamenti individuali, discriminatori o nulli

C.14.10 I licenziamenti collettivi per riduzione di personale

D- LEGISLAZIONE SOCIALE, PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

D.1 Legislazione sociale

D.1.01 La legislazione sociale

- D.1.02 La previdenza sociale
- D.1.03 Il modello dell'assicurazione sociale e le assicurazioni obbligatorie
- D.1.04 Il rapporto giuridico previdenziale
- D.1.05 La tutela previdenziale per i lavoratori dipendenti
- D.1.06 Il principio dell'automaticità delle prestazioni previdenziali
- D.1.07 Le dichiarazioni e le denunce ai fini previdenziali ed assistenziali
- D.1.08 La responsabilità del datore di lavoro per l'adempimento della contribuzione ed il sistema sanzionatorio nei casi di omissione contributiva
- D.1.09 L'inquadramento dei datori di lavoro ai fini della contribuzione previdenziale e assicurativa
- D.1.10 Il libro unico del lavoro
- D.1.11 Le gestioni speciali per i lavoratori agricoli, gli artigiani ed i commercianti
- D.1.12 I pescatori autonomi
- D.1.13 I regimi per i liberi professionisti e la gestione separata
- D.1.14 Fondo di previdenza del clero e dei ministri del culto di confessioni religiose diverse dalla cattolica

D.2 Prestazioni previdenziali a sostegno della famiglia

- D.2.01 Gli assegni per il nucleo familiare
- D.2.02 L'assegno per congedo matrimoniale
- D.2.03 I Congedi parentali
- D.2.04 L'assegno unico universale

D.3 Gli ammortizzatori sociali

- D.3.01 Il sistema degli ammortizzatori sociali
- D.3.02 Le integrazioni salariali
- D.3.03 I contratti di solidarietà
- D.3.04 I fondi di solidarietà bilaterali ed il Fondo di integrazione salariale
- D.3.05 La prestazione dell'assicurazione sociale per l'impiego
- D.3.06 La disciplina della disoccupazione dei lavoratori
- D.3.07 I trattamenti di disoccupazione per i lavoratori agricoli
- D.3.08 L'indennità di mobilità

D.4 L'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali

- D.4.01 L'assicurazione ed il rapporto assicurativo
- D.4.02 L'infortunio sul lavoro e le malattie professionali
- D.4.03 Le prestazioni

D.5 Il TFR e la previdenza complementare

- D.5.01 La disciplina del Trattamento di Fine Rapporto
- D.5.02 La disciplina del TFR in regime di retribuzione differita
- D.5.03 Il fondo di garanzia TFR

D.5.04 La previdenza complementare

D.5.05 La partecipazione alle forme pensionistiche complementari

D.5.06 Il Fondo di Tesoreria INPS

D.6 L'assicurazione obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti

D.6.01 L'anzianità contributiva e gli istituti per il cumulo dei contributi versati in diverse gestioni

D.6.02 La prescrizione dei contributi, le prestazioni previdenziali ed il rapporto tra contributi e prestazioni previdenziali

D.6.03 I requisiti per il diritto alla pensione

D.6.04 I sistemi di calcolo delle pensioni

D.6.05 Il processo di adeguamento del sistema pensionistico

D.6.06 I trattamenti pensionistici

D.7 La tutela dei diritti del lavoratore

D.7.01 I privilegi, le garanzie e l'indisponibilità dei diritti dei lavoratori da parte dei terzi

D.7.02 Rinunce, transazioni e quietanze a saldo

D.7.03 La tutela giudiziaria dei lavoratori subordinati

D.7.04 Gli strumenti per la risoluzione stragiudiziale delle controversie di lavoro

D.8 Le ispezioni in azienda

D.8.01 La vigilanza nelle aziende. L'Ispettorato nazionale del lavoro e gli altri organi competenti

D.8.02 L'attività ispettiva

D.8.03 Gli istituti conciliativi: la conciliazione monocratica

D.8.04 La diffida accertativa per i crediti patrimoniali

D.8.05 La regolarizzazione degli illeciti amministrativi in materia di lavoro e legislazione sociale: la diffida obbligatoria

D.8.06 La regolarizzazione degli illeciti penali in materia di lavoro e legislazione sociale: la prescrizione obbligatoria

D.8.07 Il sistema dei ricorsi

E – MERCATO DEL LAVORO – INTERMEDIAZIONE PUBBLICA E PRIVATA

E.1 Intermediazione pubblica e privata, i servizi per l'impiego

E.1.01 Il sistema di collocamento

E.1.02 Funzioni e compiti dell'Operatore Pubblico (Stato e Regioni). L'ANPAL

E.1.03 I sistemi di raccolta dei dati, di interoperabilità e di coordinamento

E.1.04 L'attività di intermediazione privata ed i soggetti autorizzati ed accreditati

E.1.05 Obblighi comportamentali per gli operatori pubblici e privati

E.1.06 I servizi per l'impiego

E.2 Politiche attive per il lavoro

- E.2.01 Misure, strumenti e programmi nazionali e regionali(GOL, Garanzia giovani etc.)
- E.2.02 L'assistenza alla ricerca di impiego: il patto di servizio personalizzato
- E.2.03 Orientamento al lavoro e bilancio delle competenze
- E.2.04 Misure e programmi di formazione, riqualificazione ed aggiornamento delle competenze
- E.2.05 I tirocini formativi e di orientamento
- E.2.06 Misure di accompagnamento al lavoro
- E.2.07 Finalizzazione e remunerazione delle attività

E.3 La Somministrazione di lavoro

- E.3.01 La somministrazione di lavoro
- E.3.02 Somministrazione illecita di manodopera. Ipotesi di reato, sanzioni e conseguenze per le parti

E.4 La Collocamento per lavoratori svantaggiati, disabili e stranieri

- E.4.01 Il collocamento obbligatorio
- E.4.02 Lo strumento della convenzione per l'occupazione dei lavoratori svantaggiati e disabili
- E.4.03 Il collocamento dei lavoratori stranieri; procedure, regolarizzazioni e flussi migratori

F - STRUMENTI DI DEFLAZIONE DEL CONTENZIOSO IN MATERIA DI LAVORO E DI LEGISLAZIONE SOCIALE

F.1 La tutela dei diritti del lavoratore

- F.1.01 I privilegi, le garanzie e l'indisponibilità dei diritti dei lavoratori da parte dei terzi
- F.1.02 Rinunce, transazioni e quietanze a saldo
- F.1.03 La tutela giudiziaria dei lavoratori subordinati
- F.1.04 Gli strumenti per la risoluzione stragiudiziale delle controversie di lavoro

F.2 Commissioni di certificazione, conciliazione ed arbitrato

- F.2.01 Le commissioni di certificazione dei contratti, conciliazione ed arbitrato: tipologie e differenze,
- F.2.02 Le commissioni di certificazione dei contratti, conciliazione ed arbitrato istituite presso i Consigli provinciali: Regolamento, adempimenti ed obblighi
- F.2.03 Procedure di certificazione dei contratti di lavoro, singole clausole
- F.2.04 Tentativo di conciliazione obbligatorio per contratti certificati
- F.2.05 Procedura di conciliazione facoltativa delle liti di lavoro e funzioni assimilate
- F.2.06 Soluzione arbitrale delle controversie

G – DIRITTO TRIBUTARIO

G.1 Diritto tributario

- G.1.01 Le fonti del diritto tributario
- G.1.02 Principi e norme costituzionali
- G.1.03 Statuto del contribuente
- G.1.04 Efficacia della norma tributaria nel tempo e nello spazio
- G.1.05 I soggetti passivi d'imposta
- G.1.06 Il sostituto d'imposta
- G.1.07 I regimi contabili ai fini delle imposte dirette
- G.1.08 La dichiarazione dei redditi
- G.1.09 L'assistenza fiscale prestata dai professionisti: la certificazione tributaria
- G.1.10 Il contenzioso tributario e la difesa del contribuente
- G.1.11 Accertamento, controllo formale e liquidazione delle imposte
- G.1.12 Accertamento con adesione e conciliazione giudiziale
- G.1.13 Autotutela dell'Amministrazione Finanziaria
- G.1.14 La riscossione delle imposte
- G.1.15 Rimborso delle imposte
- G.1.16 Il sistema sanzionatorio tributario
- G.1.17 L'imposta sul reddito delle persone fisiche
- G.1.18 L'imposta sul reddito della società
- G.1.19 L'imposta sul valore aggiunto IVA
- G.1.20 L'Imposta regionale sulle attività produttive IRAP
- G.1.21 L'addizionale regionale e l'addizionale comunale IRPEF
- G.1.22 L'imposta unica comunale IUC e l'imposta municipale propria IMU
- G.1.23 L'imposta sui rifiuti
- G.1.24 L'imposta di registro
- G.1.25 Le imposte ipotecarie e catastali
- G.1.26 L'imposta sulle successioni e donazioni
- G.1.27 L'imposta di bollo
- G.1.28 Le imposte di fabbricazione e le imposte sui consumi
- G.1.29 Diritto tributario comunitario
- G.1.30 Diritto tributario internazionale

H – DIRITTO PRIVATO – PUBBLICO E PENALE

H.1 Elementi di diritto privato

- H.1.01 La capacità giuridica e la capacità di agire
- H.1.02 Il rapporto giuridico e le situazioni giuridiche soggettive
- H.1.03 La persona fisica
- H.1.04 Le persone giuridiche e gli enti non riconosciuti
- H.1.05 I fatti e gli atti giuridici
- H.1.06 Il negozio giuridico
- H.1.07 La pubblicità

- H.1.08 La rappresentanza
- H.1.09 La patologia del negozio giuridico
- H.1.10 Nozione e caratteri dei diritti reali
- H.1.11 Il diritto di proprietà
- H.1.12 La comunione, il condominio, la multiproprietà
- H.1.13 Limiti legali al diritto di proprietà
- H.1.14 I diritti reali limitati
- H.1.15 Le servitù prediali
- H.1.16 Il possesso
- H.1.17 Le azioni possessorie
- H.1.18 Le azioni di nunciazione
- H.1.19 L'usucapione
- H.1.20 I diritti di obbligazione
- H.1.21 Le modificazioni e l'estinzione del rapporto obbligatorio
- H.1.22 La responsabilità del debitore e la garanzia del creditore
- H.1.23 Il contratto in generale
- H.1.24 Le altre fonti di obbligazioni
- H.1.25 L'imprenditore, l'impresa, l'azienda
- H.1.26 La società in generale
- H.1.27 La società semplice
- H.1.28 La società in nome collettivo
- H.1.29 La società in accomandita semplice
- H.1.30 La società per azioni
- H.1.31 Gli organi sociali delle società per azioni
- H.1.32 Le società in accomandita per azioni
- H.1.33 Le società a responsabilità limitata
- H.1.34 Scioglimento e liquidazione delle società
- H.1.35 Le società mutualistiche
- H.1.36 Le cooperative di produzione e lavoro
- H.1.37 Le cooperative sociali
- H.1.38 Le cooperative di consumo
- H.1.39 Le ONLUS
- H.1.40 Le ONG
- H.1.41 Trasformazione, fusione e scissione delle società
- H.1.42 Le procedure concorsuali
- H.1.43 La compravendita
- H.1.44 La somministrazione
- H.1.45 il Factoring
- H.1.46 La locazione
- H.1.47 L'affitto
- H.1.48 Il leasing

- H.1.49 L'appalto
- H.1.50 Il contratto d'opera
- H.1.51 Il trasporto
- H.1.52 Il deposito
- H.1.53 Il mandato
- H.1.54 La spedizione
- H.1.55 La mediazione
- H.1.56 L'agenzia
- H.1.57 Il mutuo
- H.1.58 Il comodato

H.2 Elementi di diritto pubblico

- H.2.01 Lo Stato e i suoi elementi costitutivi
- H.2.02 La Costituzione italiana
- H.2.03 La Comunità internazionale
- H.2.04 L'Unione Europea e le sue istituzioni
- H.2.05 Le fonti dell'ordinamento costituzionale italiano
- H.2.06 Le fonti internazionali
- H.2.07 Le leggi ordinarie
- H.2.08 Gli atti aventi forza di legge: Decreti legislativi e Decreti Legge
- H.2.09 Il referendum
- H.2.10 Le fonti regionali
- H.2.11 I diritti ed i doveri dei cittadini
- H.2.12 I rapporti civili ed etico-sociali
- H.2.13 Le fonti del diritto del lavoro
- H.2.14 Principi e tutele del lavoro
- H.2.15 Gli altri rapporti economici tutelati dalla Costituzione
- H.2.16 La partecipazione politica dei cittadini
- H.2.17 Il Parlamento
- H.2.18 Il Presidente della Repubblica
- H.2.19 Il Governo
- H.2.20 Gli organi di rilievo Costituzionale e le autorità indipendenti
- H.2.21 La Magistratura
- H.2.22 La Corte Costituzionale
- H.2.23 Le Regioni
- H.2.24 Comuni Province e Città metropolitane

H.3 Elementi di diritto penale

- H.3.01 Le fonti del diritto penale e il principio di legalità: il Codice Penale
- H.3.02 Delitti e contravvenzioni
- H.3.03 Il reato e la sua struttura

- H.3.04 Le conseguenze civili del reato
- H.3.05 Reati in materia di lavoro
- H.3.06 Le contravvenzioni e le cause di estinzione del reato
- H.3.07 Disposizioni penali dello statuto dei lavoratori
- H.3.08 La depenalizzazione

I - SICUREZZA E IGIENE SUI LUOGHI DI LAVORO

I.1 Sicurezza e igiene sui luoghi di lavoro

- I.1.01 L'obbligo di sicurezza del datore di lavoro
- I.1.02 Dalla legislazione sociale al Testo Unico della sicurezza sul lavoro
- I.1.03 Prevenzione, valutazione dei rischi e DVR
- I.1.04 I soggetti responsabili e i soggetti tutelati
- I.1.05 Gli obblighi ed i diritti dei lavoratori, la formazione
- I.1.06 Le misure generali di tutela e gli altri adempimenti
- I.1.07 Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- I.1.08 La sorveglianza sanitaria dei lavoratori
- I.1.09 La vigilanza
- I.1.10 L'apparato sanzionatorio ed i mezzi di estinzione dell'illecito
- I.1.11 La salubrità dell'ambiente di lavoro
- I.1.12 Il Mobbing come violazione del diritto alla salute e alla tutela della personalità

L - MATERIE ECONOMICO AZIENDALI

L.1 Ragioneria generale ed applicata

- L.1.01 La Contabilità generale
- L.1.02 Le scritture contabili
- L.1.03 Il Costo del lavoro
- L.1.04 L'acquisizione delle immobilizzazioni materiali ed immateriali
- L.1.05 L'acquisizione delle immobilizzazioni finanziarie e della attività finanziarie che non costituiscono Immobilizzazioni
- L.1.06 Le variazioni di capitale
- L.1.07 Il reperimento dei finanziamenti con il vincolo del prestito
- L.1.08 Le imposte gravanti sul reddito d'impresa
- L.1.09 Le scritture finali di chiusura

L.2 Bilancio di esercizio

- L.2.01 Il Bilancio di esercizio – aspetti generali
- L.2.02 La concezione teorica del bilancio aziendale
- L.2.03 La funzione informativa del bilancio di esercizio

- L.2.04 I principi civilistici del bilancio di esercizio ed il sistema derogatorio
- L.2.05 Il contenuto del bilancio di esercizio nella normativa civilistica
- L.2.06 I criteri civilistici di valutazione dei componenti patrimoniali del bilancio di esercizio
- L.2.07 Rapporti tra normativa tributaria e disciplina civilistica del bilancio di esercizio
- L.2.08 Budget e pianificazione finanziaria
- L.2.09 Modelli di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs.n.231/01

L.3 Organizzazione ed assetto relazionale nelle aziende

- L.3.01 L'analisi organizzativa del Business System
- L.3.02 I confini dell'azione organizzativa
- L.3.03 L'analisi organizzativa: l'individuo, il gruppo, l'azienda, il network
- L.3.04 Il cambiamento organizzativo
- L.3.05 Efficacia organizzativa: principali contributi teorici sull'organizzazione
- L.3.06 Organizzazione del lavoro: teoria e modelli di organizzazione delle risorse umane
- L.3.07 Organizzazione delle risorse umane: tecniche di aggiornamento, riqualificazione e formazione professionale
- L.4.04 Etica d'impresa – criteri ESG

L.4 Gestione del capitale umano

- L.4.01 Reclutamento e selezione
- L.4.02 Valutazione e sviluppo delle carriere
- L.4.03 Pianificazione dei processi formativi
- L.4.04 Compensation and benefit
- L.4.05 Organizzazione e sviluppo organizzativo

L.5 Sistemi di compliance aziendale

- L.5.01 La responsabilità sociale d'impresa –inquadramento generale
- L.5.02 Asse.Co. (Asseverazione di conformità dei contratti di lavoro)
- L.5.03 La norma SA 8000
- L.5.04 La norma ISO 26000
- L.5.05 Sistemi di gestione ex L. 231/01
- L.5.06 Il modello HACCP
- L.5.07 I sistemi di qualità, ambiente e sicurezza.
- L.5.08 Il rating di legalità
- L.5.09 Certificazione della parità di genere e generazionale

L.6 Gli ausiliari del giudice

- L.6.01 Il Consulente Tecnico d'Ufficio -obblighi e responsabilità
- L.6.02 Iscrizione del CTU all'Albo presso il Tribunale

L.6.03 Il Consulente Tecnico di Parte

L.6.04 Le operazioni peritali

L.7 Revisione legale e controllo legale dei conti

L.7.01 Il Collegio sindacale e le sue funzioni

L.7.02 La Revisione contabile

L.7.03 Responsabilità civili e fiscali del collegio sindacale e del revisore

L.7.04 I controlli del collegio sindacale e del revisore

L.7.05 Le verifiche sull'attivo e sul passivo dello stato patrimoniale

L.7.06 Le verifiche sul conto economico

L.7.07 Le verifiche sulle dichiarazioni fiscali

M- CRISI D'IMPRESA E DELL'INSOLVENZA E STRUMENTI DEFLATTIVI

M.1 Crisi d'impresa e dell'insolvenza e strumenti deflattivi

M.1.01 Composizione negoziata della crisi

M.1.02 Procedure di allerta

M.1.03 Composizione assistita della crisi

M.1.04 Procedure di regolazione della crisi e dell'insolvenza

M.1.05 Strumenti di regolazione della crisi

M.1.06 Liquidazione giudiziale

N- MEDIAZIONE CIVILE E COMMERCIALE

N.1.01 Mediazione civile e commerciale

N.1.02 Mediazione civile e commerciale