



AGRICOLTORI ITALIANI
PROVINCIA CIA SALENTO
plaza Mazzini Galleria, 35 - 73100 LECCE
tel. 0832 44417 e-mail: cia@cia.it
0109202264730

CONTRATTO PROVINCIALE DI LAVORO per gli Operai Agricoli e florovivaisti della provincia di Lecce

In data 11 ottobre 2024 in Lecce si sono incontrate:

CONFAGRICOLTURA, di Lecce rappresentata da Cezzi Maurizio e Abate Adriano;
COLDIRETTI, Lecce rappresentata da De Sario Aldo Raffaele e Carparelli Costantino;
CIA, Lecce rappresentata da Accogli Benedetto, Longo Emanuela e Paolo Ardito;
FAI-CISL, rappresentata da Visconti Luigi, Ada Chirizzi, Maria Rosaria Ruberti e Andrea Greco;
FLAI-CGIL, rappresentata da Accogli Monica, Moscara Tommaso, Fersini Alessandro e Lecciso Loredana;
UILA-UIL, Rappresentata da Rizzo Antonella, Fioretti Mauro, Salsetti Luigi, Cordella Giovanni e Spalluto Elena.

I contraenti hanno rinnovato la parte normativa ed economica del contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della provincia di Lecce.

Il suddetto contratto e le singole sezioni si intenderanno tacitamente prorogate di anno in anno qualora non vengano disdettati da una delle parti almeno sei mesi prima della scadenza. In ogni caso resteranno in vigore fino a quando non saranno sostituiti da successivi accordi dello stesso livello.

Le parti si impegnano, quindi, alla stesura completa ed integrata del CPL e a garantirne la massima diffusione.

Art. 1 Oggetto del contratto

Il presente contratto regola, su tutto il territorio provinciale, il rapporto di lavoro fra le imprese condotte in forma singola, societaria, comunque, associata che svolgono attività agricole, nonché attività affini e connesse – comprese le aziende florovivaistiche e le imprese che svolgono lavori di creazione, sistemazione e manutenzione del verde pubblico e privato – e gli operai agricoli da esse dipendenti.

Il CPL si applica, in particolare alle imprese considerate agricole ai sensi dell'art. 2135 del Codice civile e delle altre disposizioni di legge vigenti, quali a titolo esemplificativo:

- le aziende ortofrutticole;
- le aziende oleicole e frantoi;
- le aziende zootecniche e di allevamento di animali di qualsiasi specie;
- le aziende di acquacoltura, di itticultura ed altri organismi acquatici;
- le aziende vitivinicole;
- le aziende fungicole;
- le aziende casearie;
- le aziende faunistico-venatorie;
- le aziende agrituristiche;
- le aziende di servizi e di ricerca in agricoltura;
- le aziende di coltivazione in serra e idroponiche.

Art. 2 Decorrenza

Il periodo di vigenza del presente contratto è definito dal 01/01/2024 e cessa il 31/12/2027. La sua efficacia decorre dalla data del 1° novembre 2024.





Art. 3 Bilateralità

L'Ente Bilaterale Agricolo Territoriale è denominato Ente Bilaterale Cassa A.M.I.C.A. Lecce. Esso ha come scopo l'integrazione dei trattamenti obbligatori di previdenza e assistenza sociale stabiliti dal presente contratto provinciale di categoria, ai sensi dell'art. 11 della Legge 12/03/1968 n. 334. Con la riscossione per conto delle organizzazioni stipulanti dei contributi per assistenza contrattuale e compatibilmente con le disponibilità finanziarie di cassa, fermo restando quanto stabilito dal regolamento della cassa amica, si occuperà di:

- a) integrare i trattamenti assistenziali obbligatori in caso di malattia o di infortunio per le lavoratrici e i lavoratori nell'ambito del settore agricolo;
- b) riconoscere compatibilmente ulteriori trattamenti e prestazioni in favore delle lavoratrici e dei lavoratori agricoli della Provincia di Lecce;
- c) individuare strumenti in favore di una maggiore e migliore occupazione introducendo attività di servizi per l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro;
- d) sostenere azioni e partecipare ad attività di contrasto dei fenomeni di lavoro nero e sfruttamento del lavoro in agricoltura;
- e) promuovere e sostenere lo sviluppo della formazione delle lavoratrici e dei lavoratori del settore primario della Provincia di Lecce;
- f) promuovere ed incentivare misure per migliorare la sicurezza nei luoghi di lavoro;
- g) riscuotere per conto delle associazioni datoriali e sindacali la contribuzione per l'assistenza contrattuale prevista dal presente art. 3 del CPL;
- h) esercitare altre funzioni che le Parti costituenti riterranno opportune per il miglioramento delle relazioni sindacali;
- i) individuare strumenti e progettualità per la mobilità dei lavoratori.

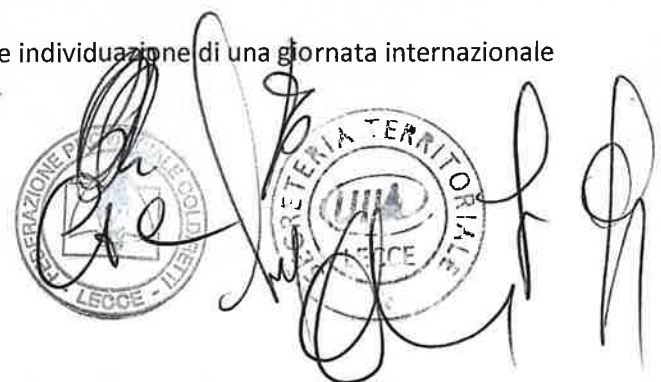
Il contributo è determinato nel 2,5% del vigente salario contrattuale provinciale da corrispondersi per ciascuna giornata lavorativa. Esso farà carico per l'1,40 % al datore di lavoro e per il restante 1,10 % al lavoratore. I fondi così raccolti, fatte salve le spese di gestione, sono destinati: per l'1,25% all'erogazione dei trattamenti integrativi assistenziali per i lavoratori agricoli della provincia di Lecce ed altre finalità statutarie e regolamentari dell'ente bilaterali, il restante 1,25% alle organizzazioni firmatarie del presente contratto attivo a titolo di assistenza contrattuale.

Il datore di lavoro che omette di versare la contribuzione all'EBAT è tenuto, fermo restando l'obbligo di corrispondere al lavoratore prestazioni equivalenti a quelle previste dall'EBAT stesso, ad erogare al medesimo lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione – esclusa dalla base di calcoli del TFR -- pari a €. 78,00 (settantotto) mensili, equivalenti a €. 3,00 (tre) giornalieri. Qualora l'azienda non versi la quota all'EBAT e non eroghi le spettanze previste al lavoratore, sarà esclusa da ogni beneficio di legge per mancato rispetto del contratto.

Art. 4 Osservatorio Provinciale

Le parti convengono di costituire l'Osservatorio Provinciale così come definito dall'art. 9 del CCNL, entro il termine di 90 giorni dalla sottoscrizione del presente CPL e il consiglio sarà composto da 6 componenti, uno per ogni organizzazione costituente. Oltre ai compiti specifici previsti dall'art 9 del CCNL le competenze saranno implementate con:

- uno studio su consuetudini e pratiche aziendali in tema di orario di lavoro e flessibilità, allo scopo di definire soluzioni negoziali che valorizzino le esperienze territoriali senza comprimere diritti né pregiudicare principi regolatori generali;
- esercizio di tutte le funzioni volte al miglioramento delle relazioni sindacali in ordine all' applicazione e rispetto del CPL;
- monitoraggio del rispetto della parità di genere ed eventuale individuazione di una giornata internazionale per l'eliminazione della violenza di genere.





Art. 5 Mercato del lavoro

Nel pieno rispetto di quanto normato dall'art. 28 del CCNL è necessario creare dei percorsi che favoriscano l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro in agricoltura e contribuiscano a consolidare l'occupazione nel settore.

A tal fine dovrà essere redatto un apposito regolamento funzionale allo scopo.

Art. 6 Welfare

Al fine di rispondere alle aumentate esigenze del settore agricolo è necessario realizzare percorsi volti a favorire l'incontro tra domanda ed offerta, in termini di welfare integrativo, sostegno al reddito di aziende e lavoratori, formazione iniziale e continua e del mercato del lavoro.

Con l'obiettivo di rafforzare il sistema della bilateralità, in sinergia con il sistema pubblico, anche in tema di connessione scuola-lavoro, l'Ente Bilaterale Agricolo potrà attivare delle convenzioni con gli Istituti Tecnici Superiori Agrari e le aziende agricole del territorio, al fine di favorire la creazione di percorsi di formazione tecnica per incentivare una maggiore occupabilità dei giovani nel settore, nel pieno rispetto di tutte le norme su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Viene demandata all'Ente Bilaterale la possibilità di pubblicare un bando specifico che ne regolamenti lo svolgimento.

Art. 7 Rete del Lavoro Agricolo di Qualità

L'Ente Bilaterale contribuirà, tenendo conto delle disponibilità economiche, ai costi relativi alla formazione continua, sostenuti dalle aziende che aderiranno alla Rete del Lavoro Agricolo di Qualità.

A tale scopo, l'Ente si riserva la possibilità di elaborare progetti sulla valorizzazione e promozione delle aziende.

Art. 8 Assunzione

Per la provincia di Lecce sono da considerarsi fasi lavorative:

CEREALI

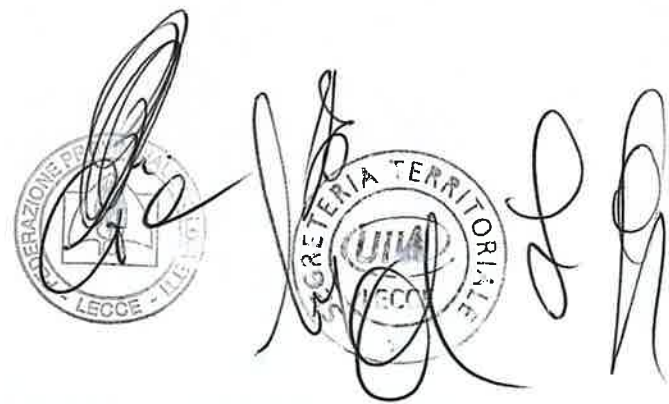
1. Lavorazione del terreno;
2. Semina;
3. Concimazione/trattamenti;
4. Diserbo;
5. Raccolta;

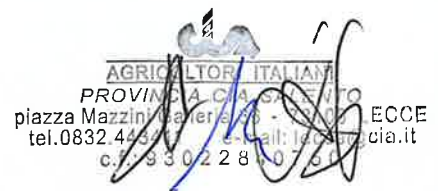
VIGNETO

1. Lavorazione del terreno;
2. Potatura secca;
3. Potatura verde;
4. Concimazione trattamenti;
5. Innestatura;
6. Vendemmia;

OLIVETO

1. Lavorazione del terreno;
2. Potatura;
3. Concimazione/trattamenti;





4. Raccolta olive;

ORTAGGI

1. Lavorazione del terreno;
2. Semina;
3. Trapianto;
4. Concimazione/trattamenti;
5. Raccolta;

FLOROVIVAISMO

1. Preparazione del terreno/semenzai e semina;
2. Trapianto;
3. Concimazione/trattamenti;
4. Preparazione talee;
5. Innesto e potature;
6. Raccolta.

Art. 9 Contratto di apprendistato

In attuazione di quanto previsto dall'articolo 18 del CCNL e delle dichiarazioni a verbale, ivi contenute, è esteso l'intervento dell'Ente Bilaterale Agricolo Territoriale Cassa A.M.I.C.A. anche in favore degli apprendisti, nelle misure e modalità stabilite dall'Ente.

Art. 10 Riassunzione

La riassunzione si applica alle fasi lavorative indicate nell'articolo 8 del presente contratto con le garanzie di cui all'articolo 20 del CCNL, il lavoratore acquisisce il diritto alla riassunzione facendo pervenire all'azienda, entro 45 giorni dal licenziamento, il modello di cui all'allegato 2 ex 8 bis.

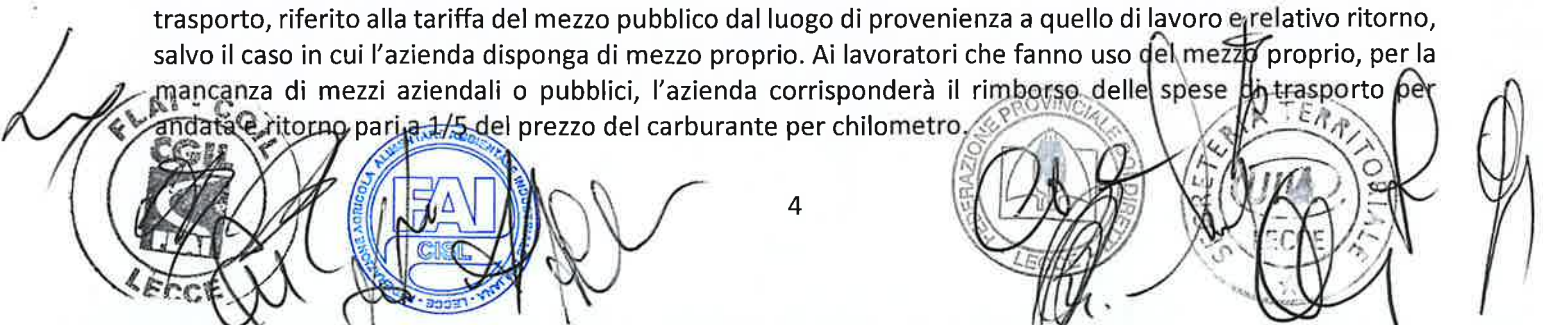
Art. 11 Eccezioni alla riassunzione

Fanno eccezione alla riassunzione:

- a. le avversità atmosferiche che impediscono il regolare svolgimento delle operazioni culturali nonché quelle che pregiudicano la produzione;
- b. le situazioni di gravi, comprovate e riconosciute crisi di mercato;
- c. il verificarsi di gravi danni fitopatologici alle colture.
- d. gli scambi di manodopera di cui all'articolo 2139 CC, nel caso di coltivatori diretti e piccoli imprenditori agricoli.

Art. 12 Lavoratori migranti

Ai lavoratori migranti, definiti dall'art. 25 del CCNL, l'Azienda deve riconoscere il pagamento delle spese di trasporto, riferito alla tariffa del mezzo pubblico dal luogo di provenienza a quello di lavoro e relativo ritorno, salvo il caso in cui l'azienda disponga di mezzo proprio. Ai lavoratori che fanno uso del mezzo proprio, per la mancanza di mezzi aziendali o pubblici, l'azienda corrisponderà il rimborso delle spese di trasporto per andata e ritorno pari a 1/5 del prezzo del carburante per chilometro.





Ai suddetti lavoratori migranti, ove per motivi di lavoro dovessero pernottare in azienda, saranno forniti idonei locali per l'alloggio. Qualora l'azienda non metta a disposizione i locali, corrisponderà l'indennità giornaliera di cui all'art. 23 del presente contratto provinciale di lavoro (indennità di pernottamento).

Art. 13 Pari opportunità

Ogni azienda dovrà pubblicare nei locali aziendali la dichiarazione riportata nell'allegato n. 12 del CCNL, relativa alle molestie e violenza nei luoghi di lavoro nel settore agricolo.

Potranno essere organizzati per il tramite della bilateralità degli specifici corsi di formazione finalizzati alla sensibilizzazione delle tematiche qui rappresentate. In linea con quanto previsto dalla legge n. 162/2021 è necessario garantire un maggiore rispetto della parità di genere sui luoghi di lavoro.

Art. 14 Vendita di prodotti sulla pianta

Le aziende che effettuano la vendita dei prodotti sulla pianta comunicano all'osservatorio provinciale:

- le proprie generalità;
- le generalità dell'azienda acquirente;
- le operazioni colturali da effettuare;
- il periodo previsto per l'esecuzione dei lavori.

Art. 15 Appalti

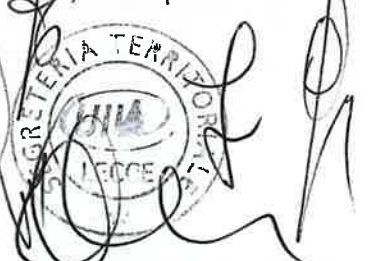
Le aziende appaltatrici, al fine di mantenere il regime contrattuale previdenziale e assistenziale dell'agricoltura, depositano, preventivamente e/o entro il termine di 15 giorni, all'avvio delle attività previste dall'appalto medesimo all'ente bilaterale territoriale, le generalità del contratto su apposito modello predisposto dell'Ente.

Art. 16 Classificazione degli operai

I^A AREA

PARAMETRO 178

1. Innestatore.
2. Fattore di campagna e sovrintendente d'azienda.
3. Capocuoco.
4. Pizzaiolo.
5. Istruttore di maneggio e/o responsabile di maneggio.
6. Capo casaro.
7. Responsabile ai controlli bio-sanitari dei trattamenti contro i parassiti e malattie di coltivazioni in campo.
8. Responsabile alle operazioni necessarie al trattamento dei pesci comprese quelle di riproduzione e di allevamento nonché alla diagnosi dei sintomi interni ed esterni delle malattie, con capacità di individuazione di adeguate misure di trattamento.
9. Responsabile della posa in opera di impianti di vigneto a tendone e spalliera e della costruzione di strutture portanti di tendone, serre e sistemi di impianti che insistano su strutture fisse, con capacità di predisposizione dell'impianto e di coordinamento.
10. Responsabile della costruzione di cisterne e pozzi.
11. Responsabile alla ricezione in insediamenti agro-turistici.





AGRICOLTORI ITALIANI
PROVINCIA CIA SALENTO
piazza Mezzini Galena, 38 73100 LECCE
tel. 0832.443411 e-mail: cia@cia.it
c.f.: 930050073

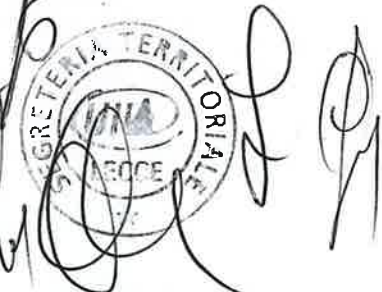
12. Responsabile addetto alle diverse tecniche di produzione e riproduzione funghi.
13. Conduttore meccanico di macchine operatrici agricole complesse.
14. Responsabile di impianti irrigui fissi.
15. Conduttore meccanico di autotreni o autoarticolati od automezzi di portata superiore a 75 ql con capacità di effettuazione della manutenzione e riparazione.
16. Responsabile di cantiere.
17. Costruttore di muretti a secco.
18. Responsabile di spacci aziendali di vendita di datori di lavoro singoli ed associati.
19. Conduttore di caldaie a vapore.
20. Responsabile attività ricreative, sportive e didattiche con specifiche competenze formative e professionali, guida agli itinerari agro-turistici.
21. Responsabile di cantina.

PARAMETRO 169

1. Responsabile alla preparazione di conserve alimentari, preparatore e condizionatore di prodotti apistici destinati alla vendita.
2. Responsabile delle colture relativamente alla fertilizzazione e lotta contro i roditori.
3. Cuoco.
4. Capo rimondatore.
5. Trattorista.
6. Guardiania privata con autorizzazione di polizia.
7. Responsabile all'impianto e cura del patrimonio boschivo e individuazione sentieri.
8. Responsabile all'allevamento, alimentazione e selezione pesci e prodotti acquatici destinati alla vendita.
9. Manutentore impianti ittici sommersi.
10. Responsabile allo spegnimento incendi in possesso di patentino.
11. Acquaiolo.
12. Bagnino.
13. Banconista Bar.
14. Responsabile addetto alla preparazione dei trattamenti fitosanitari, in possesso di patentino uso presidi sanitari.
15. Pollicultori in batteria e sessatori.
16. Responsabile agli impianti elettrici.
17. Responsabili di linea continua in frantoi oleari od impianti agro-industriali di datori di lavoro singoli o associati.
18. Carrellista elevatore.
19. Responsabile allevamento piccoli animali (volatili, conigli, animali da pelliccia, cani)
20. Responsabile di allevamento cavalli.
21. Responsabile di stalla.
22. Responsabile realizzazione nuovi impianti oliveti, vigneti e frutteti.

PARAMETRO 159

1. Addetto alle operazioni di sfoltimento, diradamento boschi in imprese agricole.
2. Custode con responsabilità degli impianti.
3. Addetto agli impianti di apicoltura.
4. Addetto alla costruzione e manutenzione recinti.
5. Addetto alla sistemazione sentieri.





6. Addetto alla mungitura meccanica.
7. Rimondatore.
8. Fresatura, aratura leggera con piccoli attrezzi meccanici.
9. Aiutante banconista bar.
10. Costruttore manuale di tunnel per ortofrutta.
11. Lavori di competenza di falegnami, fabbri, carpentieri, meccanici ed affini, addetti alle aziende agricole.
12. Preparazione aie.
13. Addetto al ricevimento merci con utilizzo di mezzi meccanici.
14. Manutentore di impianti ittici di superficie.

II^ AREA

PARAMETRO 149

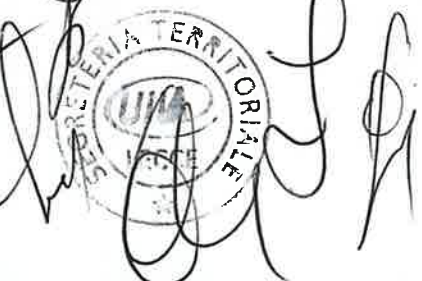
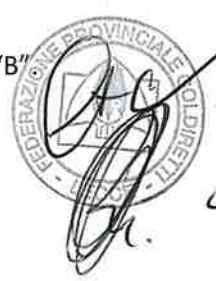
1. Guardiania privata.
2. Addetto alla coltivazione funghi
3. Addetto alla sistemazione e cura degli adduttori per la irrigazione a pioggia o a scorrimento.
4. Addetto all'impianto vigneti, oliveti e frutteti.
5. Autista di autotreno e autoarticolato di portata inferiore ai 75 q.
6. Addetto alla selezione e confezionamento uova.
7. Addetto alla preparazione di alimenti per impianti ittici e maricoltura.

PARAMETRO 145

1. Operai polifunzionali che svolgono compiti per la cui esecuzione occorrono conoscenze e capacità professionali acquisite.

PARAMETRO 140

1. Cameriere generico e aiutante di cucina.
2. Addetto di portineria.
3. Addetto di stalla e operaio addetto all'allevamento cavalli.
4. Addetto alla manutenzione ordinaria campi sportivi e giochi vari.
5. Addetto alla distribuzione dei prodotti acquatici destinati all'allevamento dei pesci.
6. Coadiuvante costruttore di muretti a secco.
7. Addetto ai caseifici.
8. Addetto alla pota verde e pota secca.
9. Operaio addetto all'allevamento di piccoli animali volatili, conigli, animali da pelliccia e cani.
10. Addetto in magazzino alle operazioni di calibratura del prodotto, richiedenti conoscenze e capacità professionali acquisite.
11. Addetto di cantina (*cantiniere*) – Addetto alla vendita, imbottigliamento ed etichettatura, addetto all'attività da svolgersi all'interno di silos e serbatoi.
12. Coadiuvante alle attività ricreative sportive e didattiche.
13. Addetto alla consegna dei prodotti aziendali con patente "B"





PARAMETRO 120

1. Addetto alla pulizia ambienti e pulizia stalle.
2. Addetto alle operazioni di raccolta: sementi, frasche e ceppi.
3. Addetto alla solforatura vigneto e concimazione manuale.
4. Addetto alla spollonatura e legatura tralci.
5. Coadiuvante realizzazione nuove impianti vigneti, oliveti e frutteti.
6. Raccolta pietre.
7. Addetto alla coltivazione barbatelle (taglio talee, estirpazione).
8. Pastore.
9. Addetto allo scarico, ricevimento merci manuale, preparazione prodotti agricoli e vendita prodotti aziendali.
10. Raccolta olive con mezzi meccanici diversi da macchine agricole complesse.
11. Addetto alla mietitura e falciatura con mezzi meccanici diversi da macchine agricole complesse.
12. Addetto alla raccolta e incassettamento di mandorle, olive da mensa, uva da tavola, frutta, funghi e fiori.
13. Incassettamento ortaggi, agrumi e frutta anche con linea continua.
14. Aiutante cantiniere.
15. Lavapiatti
16. Addetto alla piccola e generica manutenzione aziendale.
17. Cameriere addetto esclusivamente alle colazioni negli agriturismi, pulizia camere e aiutante di sala.
18. Addetto alla distribuzione di alimenti per impianti ittici.
19. Addetto alla selezione, pulizia e incassettamento pesce.
20. Addetto ai semenzai



PARAMETRO 110

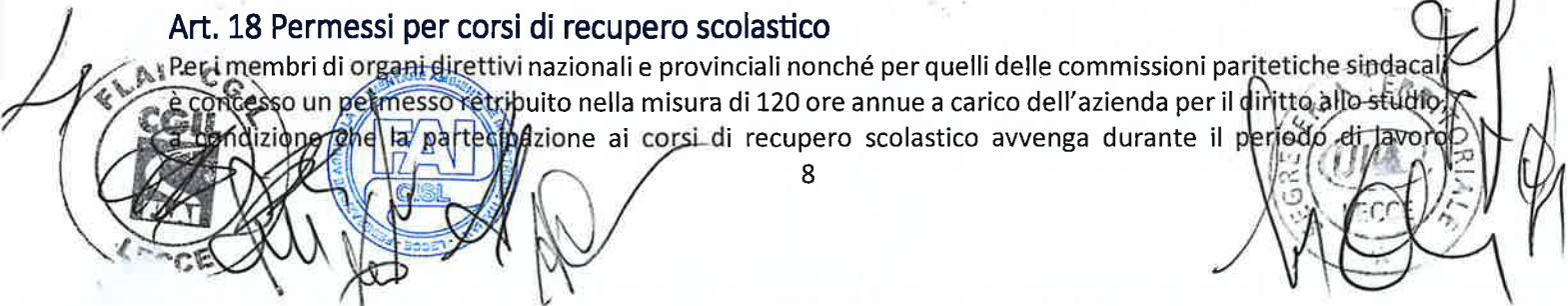
1. Addetto alla raccolta manuale di: olive, uva da vino, pomodoro da industria, patate, agrumi, ortaggi, fruttiferi vari e fiori.
2. Operaio polifunzionale addetto a molteplici mansioni generiche e semplici, non richiedenti specifici requisiti professionali nell'ambito dello stesso periodo di assunzione.

Art. 17 Orario di lavoro

Fermo restando il limite di orario di 39 ore settimanali si prevede una flessibilità di orario finalizzata al completamento delle ore settimanali in 5 giorni lavorativi previo accordo con la Rsa/Rsu ove esistenti e tra organizzazioni sindacali e datoriali stipulanti il CPL. Le modalità e i criteri per l'applicazione dell'articolo 34 c. 2 del CCNL in vigore sono stabilite dalle organizzazioni stipulanti il CPL.

Art. 18 Permessi per corsi di recupero scolastico

Per i membri di organi direttivi nazionali e provinciali nonché per quelli delle commissioni paritetiche sindacali è concesso un permesso retribuito nella misura di 120 ore annue a carico dell'azienda per il diritto allo studio, a condizione che la partecipazione ai corsi di recupero scolastico avvenga durante il periodo di lavoro.





AGRICOLTORI ITALIANI
PROVINCIALE CIA LECCE
piazza Mezzogiorno, 36 - LECCE
tel. 0832 443411 e-mail: @cia.it

giornaliero, 30 ore restano a carico della cassa extra legge/EBAT. La partecipazione al corso deve essere dimostrata con certificato di iscrizione di effettiva frequenza.

Art. 19 Elementi di produttività territoriale

Le organizzazioni sindacali si impegnano a discutere, presso l'Osservatorio Provinciale, la possibilità di riconoscere, in via sperimentale, un salario di produttività ai lavoratori agricoli e florovivaisti, che hanno contribuito al raggiungimento di risultati aziendali programmati, gli accordi per la determinazione del premio saranno definiti in sede aziendale.

Le parti individuano, concordemente, nell'Osservatorio Provinciale, l'ente che dovrà indicare le linee guida.

Art. 20 Aumenti salariali

Il salario provinciale viene incrementato del 6,5% come da tabelle allegate al presente contratto a far data dal 1° novembre 2024;

Art. 21 Rimborso spese

Le parti convengono che a partire dall'entrata in vigore del presente contratto, agli operai agricoli a tempo indeterminato, i quali hanno concordato con il datore di lavoro l'obbligo della residenza in azienda, spetta una indennità sostitutiva mensile pari a Euro 120,00 (centoventi/00) nel caso in cui, per deficienze aziendali, non fosse possibile la concessione dell'alloggio.

Art. 22 Rimborso spese per vitto

I lavoratori, a tempo determinato e a tempo indeterminato se comandati a prestare servizio fuori dall'azienda hanno diritto al rimborso delle spese per il pasto consumato.

Il rimborso è stabilito nella misura del 37% della retribuzione corrispondente al parametro 178, quando è sostitutivo del rimborso a piè di lista.

Art. 23 Indennità di pernottamento

Ai lavoratori che per ragioni di lavoro sono costretti a pernottare in azienda spetta un'indennità giornaliera nella misura di Euro 50,00 (cinquanta/00) per ogni pernottamento.

Art. 24 Indennità di capo

Ai lavoratori ai quali è conferito espressamente l'incarico di "Capo" è riconosciuta una indennità mensile di Euro 120,00 (centoventi/00).

Art. 25 Indennità chilometrica

Qualora la distanza tra il luogo di lavoro e la residenza del lavoratore superi un (1) Km, il percorso eccedente, per ogni chilometro percorso, sarà a carico del datore di lavoro nella misura di quanto stabilito dalle tabelle ACI in vigore nel periodo considerato, nel caso che l'azienda non fornisca il mezzo di trasporto.

Il tempo occorrente per raggiungere il luogo di lavoro, in ogni caso, sarà considerato lavorativo a tutti gli effetti.



Art. 26 Cottimo

Le 00 DD e le 00 SS sottoscrittrici del presente contratto provinciale disciplineranno con specifici accordi l'uso del cottimo e relative tariffe per tipo d'azienda di cui all'art. 1 del CCNL.

In ogni caso al lavoratore sarà garantita una retribuzione giornaliera non inferiore a quella prevista dal CPL per le corrispondenti mansioni.

Art. 27 Salute e sicurezza

Pur ribadendo quanto previsto dall'art 34 c.1 del CCNL in relazione alla sicurezza nei luoghi di lavoro e all'esposizione dei lavoratori agli effetti del caldo è demandato all'osservatorio provinciale, sentito il RLST, la possibilità di individuare, per determinati periodi dell'anno, una regolamentazione dell'orario di lavoro giornaliero, assicurando le tutele retributive e contributive.

Art. 28 Rappresentante dei Lavoratori della Sicurezza Territoriale

Nelle aziende in cui i lavoratori non eleggano o designino alcun RLS, come previsto dall'Art 48 del D. Lgs 81/2008, è istituita la figura del Rappresentante dei Lavoratori della Sicurezza Territoriale. Il RLST è individuato e retribuito dall' EBAT Cassa Amica Lecce su proposta delle organizzazioni sindacali, per svolgere la propria funzione secondo quanto previsto dall' Art 50 del D Lgs 81/2008 e dall'allegato 17 del CCNL.

ART. 29 Quote sindacali per delega

Si conferma la quota sindacale a carico del lavoratore pari all'1% del salario lordo, stabilendo che tale quota debba essere trattenuta dal datore di lavoro in busta paga e versata alla organizzazione sindacale indicata, tramite delega, con bonifico bancario.

ART. 30 Esclusività di stampa

Le parti si impegnano a realizzare la stampa del CPL entro 3 mesi dalla data di sottoscrizione del medesimo contratto.

Confagricoltura



Unione Provinciale Agricoltori

Coldiretti



CIA



AGRICOLTORI ITALIANI
PROVINCIA SALENTO
piazza Mazzini, n. 36 - 73100 LECCE
tel. 0832.443411 - e-mail: lecce@cia.it
c.f. 0202870750

FALCIS



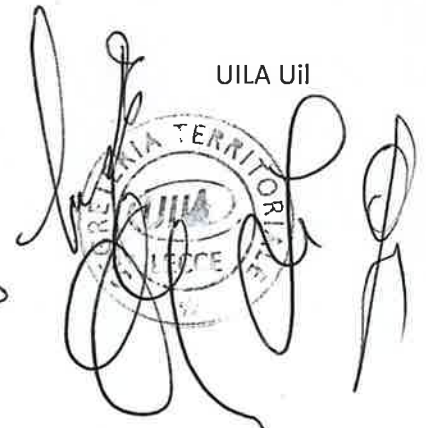
FALCIS

FLAI-Cgil



FLAI-Cgil

UILA Uil



UILA Uil

**CONTRATTO DI LAVORO PER GLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI LECCE
INCREMENTO DEL 6,5% DECORRENZA 1° NOVEMBRE 2024**

OPERAI AGRICOLI A TEMPO DETERMINATO						
area	qualifica	par.	paga giornaliera	3° elemento 30,44%	paga COMPLESSIVA	paga ORARIA
1	3L	178	70,23	21,38	91,60	14,09
1	2L	169	66,59	20,27	86,87	13,36
1	1L	159	62,56	19,04	81,60	12,55
2	3L	149	58,55	17,82	76,38	11,75
2	2L	145	56,96	17,34	74,29	11,43
2	1L	140	54,96	16,73	71,70	11,03
3	2L	120	46,98	14,30	61,28	9,43
3	1L	110	43,00	13,09	56,10	8,63

OPERAI AGRICOLI A TEMPO INDETERMINATO			
area	qualifica	parametro	paga mensile
1	3L	178	1825,67
1	2L	169	1731,32
1	1L	159	1626,73
2	3L	149	1522,43
2	2L	145	1480,79
2	1L	140	1428,76
3	2L	120	1221,42
3	1L	110	1118,15


Unione Provinciale Agricoltori
 CGIA
 CGIL
 Territoriale


ASSESSORI ITALIANI
 PROVINCIA CIA SALVANTO
 Via Galliera 36/73 NO
 73100 LECCE
 0832 264075
 @cia.it

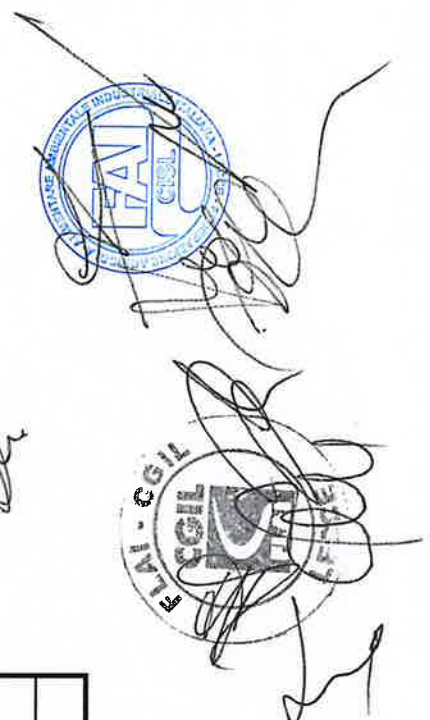
**CONTRATTO DI LAVORO PER GLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI LECCE
INCREMENTO DEL 6,5% DECORRENZA 1° NOVEMBRE 2024**

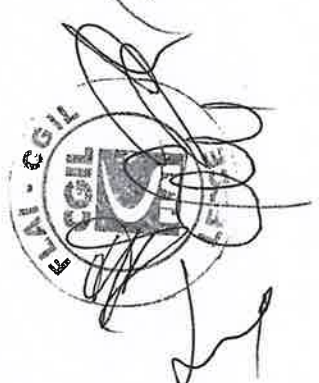
OPERAI FLOROVIVAISTI A TEMPO DETERMINATO					
area	qualifica	paga giornaliera	3° elemento 30,44%	paga COMPLESSIVA	paga ORARIA
1	A	70,15	21,35	91,51	14,08
1	B	66,48	20,24	86,71	13,34
1	C	58,87	17,92	76,79	11,81
2	D	55,60	16,93	72,53	11,16
2	E	54,98	16,73	71,71	11,03

OPERAI FLOROVIVAISTI A TEMPO INDETERMINATO		
area	qualifica	paga mensile
1	A	1823,30
1	B	1728,73
1	C	1522,34
2	D	1446,12
2	E	1429,73


 piazza Mazzini 30 73100 LECCE
 tel. 0832 443433 e-mail: 3.3.2.075@agriflor.it
 AGRICOLTORI ITALIANI
 PROVINCIA SALENTO
 UNIONE PROVINCIALE AGRICOLTORI


 UNIONE PROVINCIALE AGRICOLTORI


 TERRITORIALE LECCE


 CGIL